

## ゴルフ場用品株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：2027年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2023年4月～ 所定外労働の現状を把握
- 2024年4月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2026年4月～ 管理職への研修実施
- 2027年4月    ノー残業デーの実施
- 2027年5月～ 実施状況検証、問題点の確認、対応策の策定と実施
- 2028年3月    同制度定着

## ゴルフ場用品株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標	2028年3月までに営業或いはサービス職の女性労働者を1人以上増やす
-----	------------------------------------

### 取組内容

- 2023年4月～ 営業及びサービス職への女性の応募が少ない理由の検証
- 2024年4月～ 社内検討委員会で上記で明らかになった事由への対応策を検討し実施する
- 2026年4月～ 社内宛に「希望者の配置部署転換検討開始」の旨を通知  
並行して、営業職、サービス職の女性募集を開始
- 2027年4月～ 結果の検証と対策の実施
- 2028年3月 目標達成